

都立病院における医師確保総合対策(案)について

平成19年12月11日

取扱注意

給与の改善

指導医業務手当の新設 (1日につき4,500円)
「東京医師アカデミー」開講に伴う指導医の業務負担増への対応

異常分娩業務手当の新設 (1回につき4,750円)
異常分娩に従事した産科医師の過重労働への対応

確保困難度に着目した給与改善 (産科医師等)

給与水準 (見込)

産科部長・医長
年収約300万円増
・部長の年収
1,900万円程度
・医長の年収
1,700万円程度

産科医員
年収約130万円増
・医員(医歴7年)
の年収
1,200万円程度
(超勤含まない額)

勤務環境等の整備

ワーク・ライフ・バランスを可能とする勤務環境整備
・育児短時間労働制度の導入 ・24時間院内保育室の導入

診療に専念できる体制整備
・医療クラークの導入

医療リスクへの体制整備
・病院賠償責任保険加入 ・医師免許を有する弁護士任用

計画的な育成・確保 (中長期策)

「東京医師アカデミー」の開講

総合診療能力と高い専門性を兼ね備えた
若手医師の育成と確保