第11回 産婦人科動向調査および産婦人科医の働き方調査

全部で設問は29問です。
平均回答時間は、5-10分です。

産科婦人科の現状をより良くするために、ご協力お願いします。

Email address ：

貴施設名：

＜回答者＞

※１施設で回答者は一人、原則管理者：ただし管理者から回答を依頼された場合には回答可

回答者氏名：

回答者役職（〇を付けてください、複数選択可）

院長　　副院長　　教授　　准教授　　診療部長（科長）　　医局長　　医長　　その他（　　　　　　　　　　）

職場環境に関して

（１）「産婦人科全体」の状況について、1年前と比較して、どのように感じていますか

1．良くなっている

2．少し良くなっている

3．変わらない

4．少し悪くなっている

5．悪くなっている

（２）なぜそのように感じるか、理由を教えてください

□ 産婦人科医師減少、未充足

□ 女性医師（産休、育休）への対応困難

□ コメディカル減少・未充足

□ 業務負担増

□　医師の高齢化

□ 患者数・分娩数・手術数減

□ 産婦人科専攻医の減少

□ 産婦人科医師増員・充足

□ 診療の質の向上・活性化

□ 研修希望者増

□ 勤務軽減

□ 女性医師の活躍

□ 症例数増

|  |
| --- |
| 自由記載： |

（３）「貴施設 産婦人科」は、1年前と比較して、どのように感じていますか

1．良くなっている

2．少し良くなっている

3．変わらない

4．少し悪くなっている

5．悪くなっている

（４）なぜそのように感じるか、理由を教えてください（複数選択可）

□ 産婦人科医師減少、未充足

□ 女性医師（産休、育休）への対応困難

□ コメディカル減少・未充足

□ 業務負担増

□　医師の高齢化

□ 患者数・分娩数・手術数減

□ 産婦人科専攻医の減少

□ 産婦人科医師増員・充足

□ 診療の質の向上・活性化

□ 研修希望者増

□ 勤務軽減

□ 女性医師の活躍

□ 症例数増

|  |
| --- |
| 自由記載： |

（５）「貴施設 産婦人科」では、現時点で就労環境改善が必要だと思いますか？

1．必要

2．不要

3．その他：

（６）必要と答えた方にお聞きします。実際に、就労環境改善に積極的に取り組んでいますか？

１. はい

２．いいえ

3．その他：

（７）現在の病院・診療科の規模に対し、適正な医師数の配置ができていますか？

1．多すぎる

2．適正

3．少なすぎる

4．その他：

（８）適正な業務量の調整にするために以下の項目を「現在すでに行っている」、「今後行いたい」、「行うつもりはない」でそれぞれお答えください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 分娩数の制限 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 予約外受診の制限 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 救急搬送の受入制限 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 夜間の救急搬送の受入制限 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 夜間の新患受入の制限 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |

（９）その他、業務量の調整のために行っている事項があれば、教えてください

|  |
| --- |
| 自由記載： |

（１０）フルタイム勤務医に対して【キャリア形成のために】以下の項目を「現在すでに行っている」、「今後行いたい」、「行うつもりはない」でそれぞれお答えください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 症例経験の支援 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 論文投稿の支援 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 学会発表の支援 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |
| 研究支援 | １．現在すでに行っている | 2．今後行いたい | 3．行うつもりはない |

（１１）フルタイムで働けない医師がいますか？

1．いる

2．いない

3．その他：

（１２）その他、キャリア形成のために行っている事項があれば、教えてください

|  |
| --- |
| 自由記載： |

（１３）育児や介護に関する勤務形態（時短勤務、フレックス等）は、制度化され、運用されていますか？

1．制度化あり、運用あり

2．制度化あるが、運用なし

3．制度化はないが、運用あり

4．制度化なし、運用なし

5．その他：

（１４）下記のうち子育て支援のため整備されているものを選択してください（複数選択可能）。

* 職員用（医師、看護師など）の保育施設
* 職員用（医師、看護師など）の夜間保育
* 職員用（医師、看護師など）の病児保育
* 病院からの費用補助
* 当直免除
* 短時間正職員制度

|  |
| --- |
| その他（自由記載）： |

（１５）直近３年間に、男性の育休取得例はありましたか。

1．はい

2．いいえ

3. 該当者なし（全員 独身など）

（１６）主治医制（原則、24時間担当医が患者対応）ですか？当直医制（夜間休日は当番医が対応）ですか？

1．主治医制

2．当直医制

（１７）医師のタイムカードなどによる勤怠管理システムの導入はされていますか？

1．はい

2．いいえ

（１８）残業代は、残務時間分の支払いがされていますか？

1．はい

2．いいえ

（１９）オンコール手当はありますか？

1．呼び出しがなくても手当あり

2．呼び出された場合のみ

3．なし

（２０）”イクボス”という言葉を知っていますか？

1．はい

2．いいえ

（２１）各医師の背景（家庭環境など）に配慮して、仕事量、仕事内容を管理者が調整していますか？（\*このようにワークライフバランスの整備に率先垂範するリーダーをイクボスと呼びます。）

1．はい

2．いいえ

（２２）今後、日本産科婦人科学会として優先的に取り組むべき課題に関し、ご意見をいただければ幸いです。

|  |
| --- |
| 自由記載： |

（２３）自院の労働時間として、現在何を含めていますか？（複数選択可）

□ 休日日直

□ （自主的な）休日出勤

□ 当直勤務

□ オンコール（自宅待機）

□ 外勤

|  |
| --- |
| 自由記載 |

（２４）当直回数の上限の設定はありますか

1．はい

2．いいえ

（２５）当直回数が一人あたり週一回以上になっていることがありますか

1．はい

2．いいえ

（２６）当直明けの業務形態は下記のうちいずれになりますか

1．通常日勤勤務

2．時短勤務（午前のみ勤務など）

3．当直が終了次第、終業

4．その他：

（２７）各医師、月に4日以上の完全休日（病院に来ない日）がありますか。

1．ある

2．ない

3．把握していない

（２８）以下の項目について、あなたの施設では業務時間として扱って（認めて）いますか？

年間の回数や時間の制限があっても認めていれば「認めている」としてください。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 診療ガイドラインの勉強 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 新しい治療法や新薬についての勉強 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき |  |
| 自らが術者である手術や処置等についての予習や振り返り | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 学会や外部勉強会への準備等 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 学会や外部勉強会への参加（発表を行う場合） | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 学会や外部勉強会への参加（発表を行わない場合） | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 本来業務とは区別された臨床研究にかかる診療データの整理、症例報告の作成、論文執筆等 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 大学院の受験勉強 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 専門医の取得・更新にかかる症例報告作成、講習会受講等 | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 上司・先輩の手術・処置等を見学をするために当直シフト外に待機し診療や見学を行うこと | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| 後輩への教育など | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |
| コメディカルへの教育など | 1．認めている | 2．認めていない | 3．決まっていないが認めるべき | ４．決まっていないが認める必要はない |

（２９）上記のこと以外で、あなたの施設で業務時間として扱っている自己研鑽があれば教えてください。

|  |
| --- |
| 自由記載： |

**ご多忙の中最後まで回答いただきありがとうございました。**