

第8回産婦人科スプリングフォーラム参加者募集のお知らせ

会 期 : 2018年3月10日(土) 正午現地集合
11日(日) 13時解散予定

場 所 : 淡路夢舞台国際会議場、ウエスティンホテル淡路

募集人数 : 70名

募集対象 : ①卒後6年目～卒後14年目の産婦人科医 55名程度

②卒後15年目以降の産婦人科医 15名程度

(お子様同伴での参加可、リピーター可、多様なバックグラウンドの先生の参加をお待ちしています)

参加費 : 20,000円(1泊3食/2名1室)

目的:「未来の産婦人科を創る人材の育成」

- 1.次世代のリーダーシップの育成
- 2.次世代を担う若手医師の意見交換の場
- 3.若手医師たちの横の連携の充実
- 4.将来のあるべき姿を見つけ出すための機会の提供

第8回SFのテーマ:

「フォロワーシップのススメ～リーダーを育てるサポート術を身につけよう～」

ワークショップの内容:「コミュニケーション」「フォロワーシップ」

概要:

日本産科婦人科学会が「イクボス宣言」を行い、数年がたちました。また、社会では罰則付き時間外労働の上限規制が示されるなど「働き方改革」が注目されており、医師の働き方がますます問われる時代となってきました。しかし、まだまだワークライフバランスの充実した職場は少ないのではないのでしょうか。でも、もしかしたら職場が変わらないのは上司だけの原因ではないかもしれません。実は、ボスの下で働く若手産婦人科医がボスを理解し、共に頑張らないと、職場は変わっていきません。

そのためにも、今回のスプリングフォーラムでは、「上級医と若手の良い関係」が構築できるような「コミュニケーション」に焦点を当てます。そのために「講演」「ワークショップ」「懇親会」を企画しています。

講演は「ペップトーク※」と「コミュニケーション」です。人をモチベートするスピーチスキルとこれからの産婦人科医に求められる素養(資産)にはどのようなものがあり、どうすれば身につけていくことができるのかを学びます。若手医師にとっても、上級医にとっても日頃の学会では聞くことのできないテーマで、あなたの日々の生活を豊かにする内容となっています。

ワークショップでは、さまざまなバックグラウンドを持つ仲間と交流を深めながら討論を重ねて

いきます。多様な背景を持つ先生の参加をお待ちしています。また今年も、卒後15年目以降の先生の参加枠を設定しました。ワークショップに実際に参加していただくことで、若手と上級医が互いを理解する機会となり、これまで以上に多様性のあるワークショップとなることを期待しています。上級医の先生にとっても、若手医師がどのように業務や組織づくりを考え、提案しているのか理解する機会となると考えております。当日は、運営側も含めて全員が「さん」付けで呼び合い、フラットな関係をお願いしています。役職や経験を超えて互いを尊重し合い、自分の意見が否定されることがなく、活発にコミュニケーションを取れるような場づくりをいたします。

多くを学んだ後には、懇親会で交流を深めます。全国の医師が集まり、多いに語り合って、生涯を通じて交流できる仲間をつくりましょう。

※「ペップトーク」は、アメリカでスポーツの試合前に監督やコーチが選手を励ますために行っている短い激励のスピーチ。「Pep」は英語で、元気・活気・活力という意味

講演

①『これからの産婦人科医に求められる資産を築こう！』

講師：石川 雄一氏

医師/日本ヘルスサイエンスセンター代表

②『リーダーとして知っておきたい言葉の力 PEPTALK！

～たった1分で相手をやる気にさせてみませんか？～』

講師：浦上 大輔氏

ペップトーク普及協会専務理事

応募方法： Google Forms

(以下のURLから申込をお願いします)

<https://goo.gl/FfmD4w>

応募開始：2017年12月15日（金）

応募締切：2018年1月19日（金）

※ 今後の情報は学会HPやfacebook「第8回産婦人科スプリングフォーラム」ページでご案内します。

※ 当日は、託児所を設置しておりますので、利用希望の先生は、応募フォーム記入時に、お預けになるお子様の情報を忘れずに入力お願いいたします。

※ 参加者同士のコミュニケーションをfacebookで行う予定ですので準備をお願いします。

(個人のアカウントを使用したくない方には運営側で用意したアカウントを使っておられます)

※ 運営側のシニアの先生を含め、全員が「さん」付けで呼び合い、フラットな関係をお願いしていますので、その趣旨をご理解いただき、応募をお願いします。